

내일을 밝히는 큰 빛
태광 ESG

2023 태광산업 지속가능경영보고서



TAEKWANG

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까, 태광산업 대표이사 성희용입니다.

임직원과 주주, 고객과 협력사, 지역사회 등 이해관계자 여러분께서 지속적으로 보내주시는 관심과 성원에 깊은 감사 드립니다.

2023년은 미-중 무역 분쟁, 러-우 전쟁, 중동 정세 불안 등 대외 환경이 불확실한 가운데 고금리, 고물가, 저성장에 따른 수요시장이 축소되고, 중국의 석유화학 자급률 상승으로 인한 수입시장에서 수출시장 전환에 따른 공급 경쟁은 심화되고 있으며, 기후변화 대응 및 이해관계자의 ESG 정책 요구 확대, ESG 관련 무역 규제 확대 및 고객사의 ESG 공급망 실사 강화 등 달라진 경영환경에 놓여 있습니다.

이에, 수익성과 성장동력 확보를 위해 기존 사업의 공격적인 사업 개편과 친환경 기반의 제품 확대 및 태양광 설비 구축, 에너지 효율화를 통한 경쟁력 확보 및 탄소배출 저감을 추진하며, 첨단소재 기반의 신소재 개발과 반도체와 이차전지 등 다양한 사업과의 연결고리를 찾기 위한 노력을 하고 있습니다.

또한, ESG중심 경영체계 구축을 위한 '23년 10월 태광그룹 '미래위원회' 출범 및 '23년 12월 태광산업 'ESG위원회' 설치를 통해 환경경영, 사회적 책임경영, 이사회 중심 경영을 핵심 전략방향으로 수립하였으며, 기후변화 대응, 친환경 제품 확대, 유해화학 물질 관리, 사업장 안전보건, 지속가능한 공급망 구축, 윤리/준법경영 구축, 투명하고 건전한 거버넌스 확립을 ESG 중대성 과제로 선정하여 관리 및 개선 활동을 하고 있으며, 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program) 구축을 추진하고 있습니다.

태광산업은 여전히 많은 과제 앞에 놓여 있으나, 위기는 곧 기회라는 것을 명심하고 지속가능한 경영을 구축해 나가겠습니다.
이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

태광산업 대표이사 성희용

목차

Universal Standards

GRI - 2 일반공개

GRI - 3 중요주제

Topic – Specific Disclosures

GRI Topic - 경제

GRI Topic - 환경

GRI Topic - 사회



GRI 2. 일반공개

1. 조직 및 보고 관행

2-1 조직 정보

항목	내용
조직명	태광산업 주식회사
조직 소유 형태 및 법적 형태	태광산업 주식회사는 상법상 주식회사에 해당합니다. 2024년 5월 현재 태광산업의 총 발행주식의 1,113,400주입니다.
본사 위치	서울시 중구 동호로 310 (장충동2가)
사업지역	주요 사업장은 대한민국에 위치한 본사, 울산공장, 울산 석유화학 1, 2, 3공장의 5개 사업장입니다.

2-2 조직 내 지속가능성 보고에 포함된 법인

보고범위는 본사 및 울산공장, 울산 석유화학 1, 2, 3공장의 성과를 포함하였습니다.
연결대상 종속회사

사업부문	상호	지분율	상장여부
석유-석유 화학 부문	태광화섬(상속)유한공사	100	해외법인
	태광산업(주)개성	100	
	Taekwang Industrial Co. Lagos Representative Office Ltd	100	
	태광화섬(님사)유한공사	100	비상장
	서한물산(주)	100	
	(주)세광패션	100	
미디어 부문	티엘케이미칼(주)	60	비상장
	(주)한국케이블텔레콤	91.64	
	(주)이채널	55.09	

2-3 보고 기간, 주기 및 문의처

구분	내용
보고 원칙과 작성기준	GRI 2021 부합보고서
보고기간	2023.01.01~2023.12.31
보고주기	1년
발행일자	2024년 6월
문의처	태광산업 ESG지원팀(cyberyun85@taekwang.co.kr)

2-4 정보의 재기술

최초발행에 따른 수정사항 없음.

GRI 2. 일반공개

1. 조직 및 보고 관행

2-5 외부 검증

서문

하늘이에스지센터(주)(이하 '검증인')는 태광산업(주)으로부터 '2023 태광산업 지속가능경영보고서'(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 보고서에 포함된 내용과 데이터의 타당성 검토를 독립적으로 이행하였습니다.

검증 방법

검증인은 다음과 같은 방법으로 검증과 관련된 정보, 자료 등 관련 증적자료를 수집하였습니다.

- . 태광산업(주)이 제공한 내부정보
- . 홈페이지 등 기업이 공시하고 있는 자료 및 정보
- . DART 전자공시 시스템
- . 기타 인터넷기반 정보 및 데이터 활용

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 검증인은 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였습니다.

검증 기준, 범위 및 수준

태광산업(주)은 지속가능경영을 위한 성과와 활동에 대해 투명하게 공개하고 있습니다.

검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000 AS(v3)를 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였습니다. 이에 AA1000 AP(2018)에서 제시하는 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수여부에 대해서만 평가하였습니다.

- . 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- . 검증 유형 : Type 1 (Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증)
- . 검증수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반한 검증]
- . 대상 기간 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일
- . GRI Standards(2021)에 따라 작성된 보고서로 부합보고서에 요구되는 항목 준수여부

Requirement	준수여부	GRI Standards/Topic Disclosure	
1. Reporting Principles(보고원칙)	○	GRI 1: Foundation 2021	
2. Report the disclosures in GRI 2 (일반공시)	○	GRI 2: General Disclosures 2021	
3. Determine material topics (중대이슈 결정)	○	GRI 3: Material Topics 2021	
4. Report material topics (중대이슈 보고)	○	GRI 3: Material Topics 2021	
5. GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	○	<ul style="list-style-type: none"> . GRI 201 : 경제성과 . GRI 202 : 시장지위 . GRI 203 : 간접경제효과 . GRI 205 : 반부패 . GRI 206 : 경쟁저해행위 . GRI 301: 원재료 . GRI 302 : 에너지 . GRI 303 : 용수 및 폐수 . GRI 305 : 배출 . GRI 306 : 폐기물 	<ul style="list-style-type: none"> . GRI 308 : 공급업체 환경평가 . GRI 401 : 고용 . GRI 402 : 노사관계 . GRI 403 : 산업안전보건 . GRI 404 : 훈련 및 교육 . GRI 405 : 다양성과 기회균등 . GRI 406 : 차별금지 . GRI 413 : 지역사회 . GRI 415 : 공공정책 . GRI 416 : 고객 안전보건 . GRI 418 : 고객정보보호
6. Disclosure 및 요구사항을 반영하지 못할 경우, 해당사유 명기	○	-	
7. GRI Index 공개	○	-	
8. GRI Standards 적용 여부	○	-	
9. GRI 통보여부	○	-	

GRI 2. 일반공개

1. 조직 및 보고 관행

2-5 외부 검증

검증 결론

- Inclusivity(포괄성)** : 이해관계자 영향에 대한 의견 제시 및 참여 장려
 태광산업(주)은 고객, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회로 이해관계자를 분류하여 이해관계자별 소통 채널을 확보하였습니다. 이를 통해 기존 거버넌스 체계와의 통합, 관리를 위한 경영진의 실천 의지를 확인할 수 있었으며, 이해관계자들에게 중요이슈에 대한 설명 책임을 다하기 위한 노력들이 확인되었습니다.
- Responsiveness(대응성)** : 중요한 지속가능성 이슈 및 영향의 투명한 공개와 적절한 대응
 중대한 지속가능성이슈를 파악 후 관련 주제와 영향에 대해 적시에 적절한 대응을 취하고 있음이 파악되었습니다. 또한 이해관계자의 요구 및 기대를 반영한 대응을 위해 관련 커뮤니케이션 채널을 강화해나가고 있음을 확인하였습니다.
- Materiality(중대성)** : 중요한 지속가능성 주제 파악과 우선순위 결정
 태광산업(주)은 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 고려한 중대성 평가를 통해 기업의 핵심이슈를 선정하고 이를 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 조직과 관련된 지속가능성 주제를 종합적이고 균형적으로 이해하고 우선순위를 설정하여 공개하였습니다.
- Impact(영향성)** : 조직의 활동에 따른 생태계 영향 파악, 인지 및 관리
 태광산업(주)은 이슈가 미치는 다양한 영향에 대해 측정 및 관리뿐만 아니라 부정적 영향의 예방 및 완화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있음을 알 수 있었습니다. 또한 영향의 측정과 평가에 대해 포괄적이고 균형 있게 이해하고 이를 개선하기 위한 적절한 노력들을 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 권고

태광산업(주)의 지속가능경영보고서 공시로 환경 및 사회적 영향에 대한 책임과 이에 대한 설명의무를 다하고 있음을 확인하였습니다. 조직 내부적으로는 ESG 경영에 대한 긍정적인 여론 형성 및 인식 수준 향상으로 기업의 중장기적 목표는 물론 거버넌스 체계의 통합으로의 ESG경영의 내재화가 정착되기를 바랍니다. 향후 지속가능경영 보고서는 AA1000 AP 4대 원칙인 중대성, 대응성, 포괄성, 영향성등에 대해 보다 더 구체적인 성과들을 확인할 수 있기를 바라며, 정성적인 성과에 대한 기술과 부정적인 이슈들도 고려하여 보다 더 균형 있는 정보를 공시하시기를 바랍니다.

2024. 06.21
 하늘ESG센터(주) 대표 최용석



최용석

GRI 2. 일반공개

2. 활동 및 근로자

2-6 활동, 가치 사슬 및 사업 관계

태광산업은 1950년 창사 이래 아크릴, 나일론 등 종합 섬유메이커로 성장했으며 1990년대 이후에는 PTA, AN 등 석유화학 원료 산업에 진출하여 국내 최초 석유화학-섬유-직물로 이어지는 수직계열화를 완성 했습니다. 2023년 매출액 기준 석유화학부문은 80%, 섬유부문은 20%를 차지하고 있으며 주요 매출처는 화학 및 패션 제조업체입니다.

석유화학 제품

PTA는 파라자일렌(Paraxylene)을 원료로 하는 제품으로 주로 폴리에스테르 섬유, 페트병 등의 제조에 사용됩니다. 태광산업은 연간 100만톤의 PTA를 단일 Line으로 생산해 품질이 균등하고 우수합니다.

AN은 프로필렌과 암모니아의 산화반응을 통해 제조되는 액상제품으로, 아크릴섬유와 ABS수지, 탄소섬유 등 다양한 분야에서 사용되고 있습니다.

NaCN은 금광, 선광, 도금, 의약품 제조 등에 사용되는 전략물자로 금광이 밀집되어 있는 아프리카, 중남미 및 동남아시아 지역으로 수출판매가 집중되어 있습니다.

과산화수소는 수소를 원료로 하는 친환경 산화물로 주로 펄프, 제지, 섬유의 표백, 폐수처리, 반도체/디스플레이 제조 공정의 식각 등 광범위하게 사용되고 있습니다.

섬유 제품

아크릴은 AN을 주원료로 하는 화학섬유로서 방직, 인조모피 업체 등에 판매하고 있습니다. 보온성 제품에 많이 사용되기 때문에 계절적 요인에 의한 성수기와 비수기가 뚜렷한 편입니다.

나일론은 석유화학제품인 카프로락탐을 기초 원료로 사용하며 국내 경편용, 직물용 및 스타킹용 원사 시장에서 최고의 품질로 공급되고 있습니다.

스판덱스는 탄성회복률이 높은 화학섬유로 다양한 종류의 의류에 적용되며 신축성 향상의 효과를 가지고 있습니다. 최대 수요 시장인 중국에서 전량 생산하여 전세계 시장에 공급하고 있습니다.

LMF(저용점섬유)는 일반 폴리에스테르 섬유보다 낮은 온도에서 녹는 접착용 섬유로 인체에 유해한 화학접착제를 대신할 수 있는 친환경 소재로서 자동차 내장재, 가구(매트리스, 소파 등), 위생용품 등에 주로 사용됩니다.

아라미드는 고강도, 고내열성 등의 우수한 물리화학적 성질을 바탕으로 방탄, 광케이블, 강력로프 등 다양한 분야로 활용되는 슈퍼섬유입니다.

모다크릴은 폴리아크릴계 섬유로 주원료는 AN이며 인조가발, 인조모피, 난연용으로 판매하는 중간재 산업입니다. 인조가발은 아프리카, 미주, 유럽이 최종 수요처입니다.

태광산업은 폐기물을 재활용한 친환경 원사 브랜드 에이스포라-에코(ACEPORA-ECO)를 출시하는 등 차별화된 제품을 제공하기 위해 연구개발을 이어가고 있습니다.



GRI 2. 일반공개

2. 활동 및 근로자

2-7 임직원 / 2-8 임직원이 아닌 근로자

사업 부문	성별	직원				소속 외 근로자		
		직원 수			평균 근속 연수	남	여	계
		기간의 정함이 없는 근로자	기간제 근로자	합계				
본사	남	138	-	138	8.6	318	55	373
	여	69	3	72				
석유	남	337	16	353	14.4			
	여	21	2	23	6.5			
섬유	남	315	12	327	14.1			
	여	15	1	16	5.5			
연구소	남	19	-	19	13.1			
	여	9	-	9	8.9			
합계	남	809	28	837	13.3			
	여	114	6	120	5.4			
	소계	923	34	957	12.3			

3. 거버넌스

2-9 지배구조 및 구성

태광산업 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 당사 정관에 사외이사를 이사 총수의 과반수로 하며, 이사 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 아니함을 규정하고 있습니다.

구분	성명	성별	선임일/임기	전문분야	주요 경력
대표이사 (의장)	성희용	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	언론,경영	- SBS 미디어 사업국장 - SBS 도쿄 지국장 - 티엘케미칼 대표이사 (現)
사내이사	오용근	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	경영	- 태광산업 지원본부장 (現) - 대한화섬 대표이사 (現)
	정안식	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	영업	- 태광산업 석유화학사업본부 영업담당 - 태광산업 영업본부장 (現)
사외이사	최영진	남	'23.03.31 ~ '25.03.31	감사	- 감사원 재직 (1992~2017) - 대한화섬 감사위원장 - 법무법인 아주 고문 (現)
	남유선	여	'23.03.31 ~ '25.03.31	법률	- NH농협금융지주 감사위원장 - 한국거래소 KRX 공시위원회 위원장 - 국민대 법과대학 교수 (現)
	김우진	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	재무	- 서울대 경영전문대학원 교수 (現) - 삼성 준법감시위원회 위원 (現) - 풀무원 이사 (現)
	안효성	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	회계	- 이지메디컴 사외이사 - 엘엑스자산운용 사외이사 - 회계법인 세종 상무이사 (現)

* 이사회 구성현황은 2024년 3월 29일 주주총회 결과 기준

GRI 2. 일반공개

3. 거버넌스

이사회 참석률

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
사외이사	%	85	97	98
사내이사	%	97	100	100

이사회 운영 현황

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
정기 이사회 개최 횟수	회	2	2	2
비정기 이사회 개최 횟수	회	10	10	9
이사회 부의 안건	건	32	45	48
이사회 가결 안건	건	25	38	36

※ 부의 안건 건수는 보고사항을 포함한 건수입니다.

2-10 최고이사결정기구의 임명 및 선정

태광산업은 전원 사외이사로 구성된 위원회에서 사외이사후보를 검토하여 이사회에 추천하고 있습니다. 이사회는 후보자들의 경력 및 전문분야를 고려하여 최종 후보를 결정합니다. 그리고 이사 선임 안건이 포함된 주주총회 개최 전 주주들에게 이사 후보에 대한 충분한 정보와 검토 시간을 제공하고 있습니다.

2-11 최고이사결정기구 의장

태광산업은 현재 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이는 대표이사가 회사에 상근하며 주요 경영 현안을 가장 잘 파악하고 있기 때문입니다. 다만 독립성 확보를 위해 이사회를 사외이사 과반수로 구성하고 이사회 산하 모든 위원회는 사외이사를 위원장으로 선임하였습니다.

2-12 영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할

태광산업은 이사회 운영의 효율성 및 전문성 강화를 위해 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회 등 3개의 위원회를 운영하고 있습니다. 이중 ESG위원회는 환경·사회·지배구조를 포함한 당사의 지속가능성과 이해관계자 소통과 관련된 사항을 심의합니다.

사외이사의 리스크 관리 전문성

이름	전문분야	관련경력
최영진	재무리스크 전문가	감사원 재직
남유선	법률리스크 전문가	국민대 법과대학 교수
김우진	재무리스크 전문가	서울대 재무금융 교수
안효성	재무리스크 전문가	회계법인 세종 상무이사

GRI 2. 일반공개

3. 거버넌스

2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임

태광산업은 2023년 10월 신설된 이사회 내 ESG위원회를 통해 환경·사회·지배구조 영역별 핵심 이슈와 리스크를 검토하고 있습니다. ESG위원회는 사외이사 3명과 사내이사 1명으로 구성되어 있으며 산하에 실무 조직으로 ESG지원팀을 갖추고 있습니다. 현재 ESG위원회 위원장은 사외이사가 맡고 있습니다.

2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할

태광산업은 이사회 – ESG위원회 – ESG지원팀 으로 구성된 ESG 경영 체계를 구축하였습니다. ESG지원팀은 환경·사회·지배구조 영역별 중장기 전략을 수립하고 이행 성과를 ESG위원회에 보고합니다. ESG위원회는 이행 성과를 검토 및 이사회에 보고함으로써 지속가능성 보고의 핵심 역할을 담당하고 있습니다.



2-15 이해관계 상충

태광산업은 기업 지배구조현장에 이사의 자격을 '모든 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있는 자'로 명시하였습니다. 사외이사의 경우 선임 단계에서 당사와의 거래 내역 등 이해관계와 독립성 요건을 확인하고 이사 겸직을 1개로 제한하고 있습니다. 또한 겸직에 따른 거래 발생시 미리 이사회 승인을 받도록 규정하고 해당 이사의 의결권을 제한하는 등 이해 관계 상충을 방지하고 있습니다.

2-16 중요 사항 보고

태광산업은 분기 1회 이상 이사회를 개최하여 경영에 관한 주요 사항을 보고하고 있습니다. 또한 산하에 내부 감사조직과 외부 감사인의 보고를 받으며 회계 및 업무감사를 수행하는 '감사위원회', 독립적으로 사외이사 후보를 검토하는 '사외이사후보추천위원회', 지속가능성 관련 사항을 심의하는 'ESG위원회'를 설치하여 운영중입니다.

위원회명	권한 및 역할	위원장	위원
감사위원회	회계 및 업무감사 수행	남유선 (사외이사)	최영진 (사외이사) 김우진 (사외이사) 안효성 (사외이사)
사외이사 후보 추천위원회	사외이사 후보 검토	최영진 (사외이사)	남유선 (사외이사) 김우진 (사외이사) 안효성 (사외이사)
ESG위원회	환경·사회·지배구조 안건 심의	남유선 (사외이사)	정안식 (사내이사) 최영진 (사외이사) 김우진 (사외이사)

GRI 2. 일반공개

3. 거버넌스

2-17 최고이사결정기구의 집단지식

이사회는 산업, 언론, 법률 분야 등의 전문가들로 구성되어 각각의 전문 영역에 대한 검토 의견을 제공함으로써 합리적인 의사결정을 돕고 있습니다. 또한 이사회는 다양성을 확보하기 위해 이사 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 않았습니다.

이사회 역량 구성표

구분	성희용	오용근	정안식	최영진	남유선	김우진	안효성	
경영/리더십	●	●	●					
산업		●	●					
언론	●							
법률					●			
재무·회계				●		●	●	
감사				●			●	
ESG					●	●		
다양성	성별	남	남	남	남	여	남	남
	연령	60대	50대	50대	60대	50대	50대	40대

* 이사회 구성현황은 2024년 3월 29일 주주총회 결과 기준

2-18 최고이사결정기구 성과 평가

현재 이사회 또는 이사 개인에 대한 평가는 시행하고 있지 않습니다. 다만 이사회 개최횟수 및 이사 출석률, 교육 참여 현황 등 이사회 및 위원회 활동 성과를 분기별로 공시하고 있습니다.

2-19 보수 정책

등기임원인 이사와 감사위원에 대한 보수는 주주총회에서 승인된 임원보수 한도 내에서 경영성과 등 제반 사항을 감안하여 지급됩니다. 당사는 '임원보수 규정'과 '임원 퇴직위로금 규정'에 근거하여 보수를 지급하고 있습니다.

GRI 2. 일반공개

3. 거버넌스

2-20 보수 결정 절차

이사 및 감사위원의 보수는 주주총회의 승인을 받은 한도 금액 내에서 이사회에서 결의한 '임원보수 규정'에 따라 경영성과 등 제반 사항을 감안하여 지급됩니다. 2023년 승인 받은 이사회 보수 한도는 10억 원이며, 2023년 3월 주주총회에서 선임된 이사 5인에게 총 5.5억원의 보수가 지급되었습니다.

이사회 보수

구분	단위	FY2022			FY2023		
		사내이사	사외이사	소계	사내이사	사외이사	소계
지급 총액	백만원	652	117	769	422	127	549
인당 평균 보수액	백만원	261	39	300	211	42	253
인원	명	2	3	5	2	3	5

2-21 연간 총 보상 비율

보수 비율

구분	단위	금액
CEO 보수 (A)	백만원	211
임직원 보수 평균 (B)	백만원	76
임직원 평균 대비 CEO 보수 비율 (A/B)	배	2.8

* CEO 보수의 경우 조진환 사장, 정철현 사장의 보수를 평균으로 산출한 것임

GRI 2. 일반공개

4. 조직, 정책 및 관행

2-22 지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

태광산업은 기업 거버넌스에 대한 관심 확대, 환경 관련 규제 강화, 협력사와의 소통 필요성이 높아지는 상황에서 지속가능한 경영 체계를 구축하기 위해 2023년 10월 ESG위원회를 신설하였습니다.

이후 당사 홈페이지에 지속가능경영 페이지를 신설하여 관련 정책과 전략을 대외 공개하고 있습니다.

2-23 정책 / 2-24 정책 명시

태광산업은 아래와 같은 지속가능경영 전략 및 정책을 수립하여 당사 홈페이지에 공개하고 있습니다.

구분	지속가능경영 정책
환경	녹색경영방침, 대기 관리 수칙, 수질 관리 수칙
안전보건	SHE 경영방침
준법, 윤리	윤리경영 선언문, 윤리규정, 윤리경영 행동강령
지배구조	기업지배구조헌장

* 홈페이지 링크: <http://www.taekwang.co.kr/sustainable/Strategy.asp>

2-25 부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스

태광산업은 경영에 영향을 미치는 중대한 재무·비재무적 사항을 이사회에 보고하고 있으며 이사회 산하 ESG위원회에서는 환경·사회·지배구조 중심의 비재무 분야 리스크 및 이슈를 검토합니다.

당사는 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 진행하고 윤리의식을 조사하는 등 임직원의 윤리의식 향상을 위해 노력하고 있으며 홈페이지 '부정 신고' 및 '고객의 소리' 등 여러 채널을 통해 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자의 고충을 접수하여 해결하고 있습니다.

GRI 2. 일반공개

4. 조직, 정책 및 관행

2-26 자문 및 우려 제기에 대한 절차

윤리 관련 감사 진행 내역

대상	범위	접수 및 조사 건수	징계 건수
협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	금품 수수, 접대/향응 수수, 사적 요구, 지분 투자, 부당지시, 폭언·폭행 등	1	1
직무상 이해상충	부업, 과도한 사적 용무, 구성원 금전대차, 내부 정보 이용 투자, 특수관계자 거래 등	1	1
사회적 가치 훼손	환경·안전·보건·품질 규정 미준수, 사회적 약자 무시, 고객정보 유출, 고객에 허위 정보 제공	-	-
구성원 간 인격존중 미흡	폭언, 폭행, 성희롱, 따돌림, 업무 배제, 사적 용무 지시 등	1	1
부적절한 업무 처리	허위 보고, 편법 영업, 비용·자산 부당 사용, 정보유출 등	4	3
기타	사외 재판 등	-	-

2-27 법률 및 규정 준수

최근 강화되는 환경규제 리스크를 최소화하기 위해 현장의 환경관리를 담당하고 있는 안전환경팀 주관으로 법규의 제·개정사항을 지속적으로 모니터링하고, 개선하여 지역사회에 피해를 주지 않기 위해 노력하고 있습니다. 모니터링 결과는 현장의 환경관리를 총괄하는 생산본부장까지 보고하여 지속적인 개선을 진행합니다.

태광산업은 '21년에 ISO45001 시스템을 구축하고, 각 법규의 리스크를 검토함으로써 중대사고 발생을 사전에 예방하고 있습니다. 환경 부문 또한 '24년 ISO14001 구축이 완료되면 매년 환경영향평가를 실시하는 등 보다 효율적인 대응이 가능합니다.

윤리경영

내용	단위	FY2021	FY2022	FY2023
윤리경영 채널 제보 접수 건수	건	1	3	2
윤리경영 채널 제보 처리 건수	건	1	3	2
해결된 고충 비율	%	100	100	100
경쟁저하, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타법률 위반 건수	건	-	1	-
비금전적 제재 건수	건	-	-	-
소송 건수(패소 건수)	건	-	-	-

윤리스쿨 교육 현황

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
교육 대상 임직원	명	1,473	1,262	981
교육 받은 임직원	명	1,473	1,262	981
교육 받은 시간	시간/명	2	6	6

GRI 2. 일반공개

4. 조직, 정책 및 관행

2-28 협회의 멤버십 현황

구분	가입현황 ('23년 기준)	
본사 (서울)	<ul style="list-style-type: none"> - 서울상공회의소 - 한국무역협회 - 한국경영자총협회 - 한국석유화학협회 - 전국경제인연합회 	<ul style="list-style-type: none"> - AMCHAM (주한미국 상공회의소) - 한국화학섬유협회 - 한국섬유수출입협회 - 한국상장회사협의회
공장 (울산)	<ul style="list-style-type: none"> - 울산상공회의소 - 울산시공장장협의회 - G21C 주요대기업총무부서장협의회 - 경찰발전위원회 - 울산양산경영자총협회 - 1.2회 - 소방안전홍보협의회 - 한국소방안전원 	<ul style="list-style-type: none"> - 울전회 - 울산여천안전협의회 - 울산환경기술인협의회 - 한국전기기술인협회 - 법무부범죄예방협의회 (법무부법사랑위원)

5. 이해관계자 참여

2-29 이해관계자 참여 방식

태광산업은 주주·고객·임직원 등 다양한 이해관계자와 소통할 수 있는 참여 채널을 통해 의견을 수렴하여 경영활동에 적극적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	대표 소통 채널
고객	홈페이지 고객의 소리, 신문고
임직원	노사협의회, 고충처리 제도, 윤리경영 신고/상담
협력사	홈페이지 고객의 소리, 신문고
주주 및 투자자	공시자료, 주주총회
지역사회	사회공헌활동, 보도자료

2-30 단체협약

노동조합 및 노사협의회 가입 현황

태광산업은 근로기준법 및 국제노동기구(ILO) 권고 규약 등 국제적 원칙을 준수합니다. 또한, 당사는 매년 조직문화 수준을 살펴보고 결과에 따라 개선 과제를 도출하고 실행하여 구성원의 행복에 대한 조직문화 방향을 설정합니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
노동조합 (국내)	가입 적용 대상 수	개	4	4	3
	가입 인원 수	명	656	650	531
	가입 비율	%	45	52	54
단체협약 적용 비율 (국내)		%	100	100	100
노사위원회 시행 회수		회	4	4	4

GRI 3. 중요주제

1. 중요 주제에 대한 보고

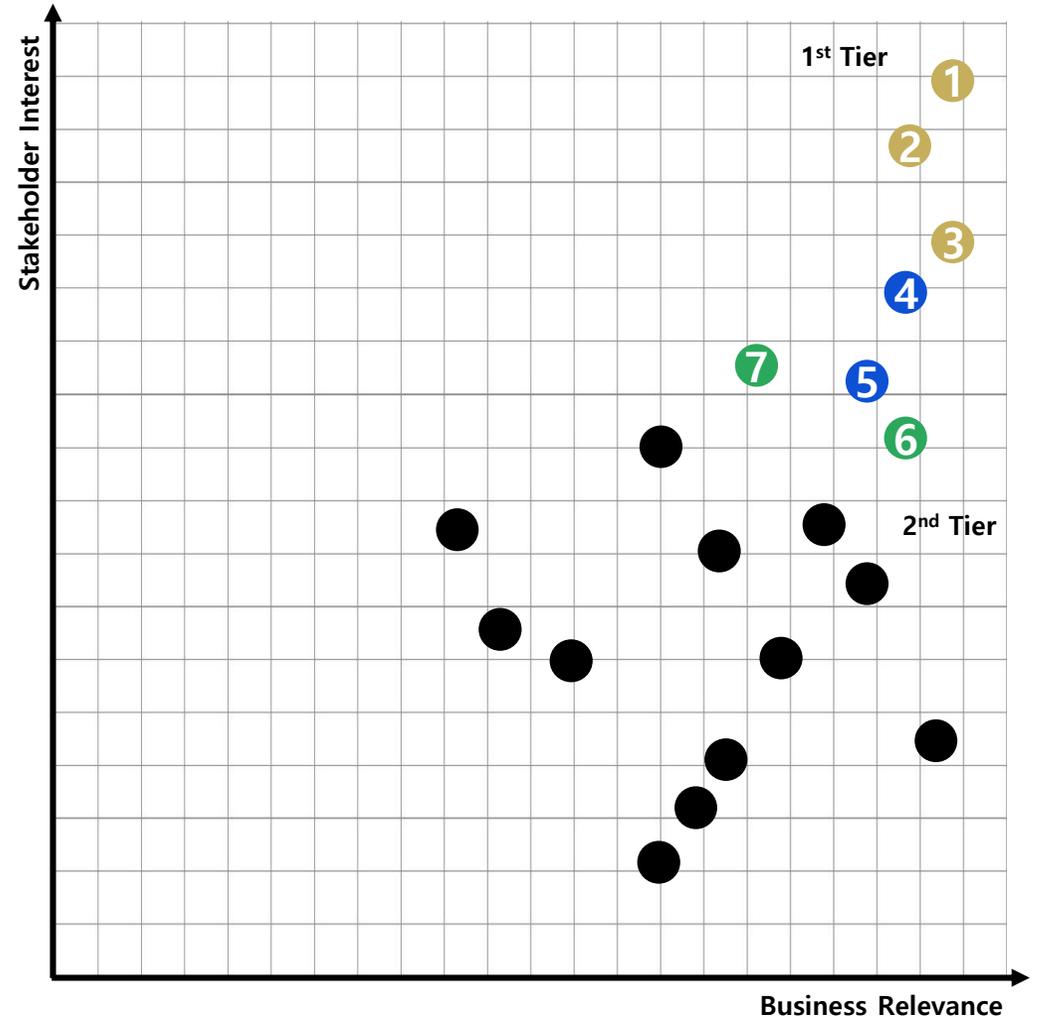
3-1 중요 주제 결정 프로세스

중요 주제 선정은 국제표준(GRI Standards, TCFD 등) 및 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치를 통해 중요 주제 도출하고, ESG 위원회 의결을 통한 중요 주제를 선정한 후 태광산업 내부 경영진 협의를 통한 평가결과 반영하였습니다.

3-2 중요 주제 목록 / 3-3 중요 주제 관리

구분	No.	중요 주제 목록	GRI TOPIC STANDARD	주제 Page
환경	1	기후변화 대응	GRI 302, GRI 305	22-25
	2	친환경 제품 확대	GRI 203-2	18
	3	유해화학물질관리	-	-
사회	4	사업장 안전보건	GRI 403	30-36
	5	지속가능한 공급망 구축	GRI 308	27
지배 구조	6	윤리/준법경영 구축	GRI 2-26, 27, GRI 205	13, 19-20
	7	투명하고 건전한 거버넌스 확립	GRI 2-9~21	7-11

중대성 이슈 매트릭스



GRI Topic. 경제 Topic-Specific Disclosures

GRI 201 : 경제성과

3-3_201 경제성과 관리

구분	내용	단위	FY2021	FY2022	FY2023
경제간접 기여성과	고용	억원	937	1,001	851
	배당	억원	13.1	14.7	14.7
	납세	억원	1,117	-468	-306
사회성과	동반성장	억원	24.0	32.9	91.6
	사회공헌	백만원	101	74	67

201-3 확정급여형 연금제도 채무 총당

사업장	구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
태광산업	퇴직연금 운영금액 (DB, 확정급여형)	억원	428	422	403
	퇴직연금 가입인원 (DB, 확정급여형)	명	729	658	410

GRI 202 : 시장지위

202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율

태광산업은 국내외 사업장에서 모든 임직원에게 대하여 최저 임금을 초과하는 초임 임금을 지급하고 있습니다.

사업장	성별	직원수			연간급여 총액(백만원)	1인 평균 급여액(백만원)
		일반직	계약직	합계		
		태광산업	남	813		
	여	115	6	121	7,775	46
합계		928	34	962	85,137	76

GRI Topic. 경제 Topic-Specific Disclosures

GRI 203 : 간접 경제효과

203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원

지역사회 참여와 발전

태광산업은 '23년 기준 약 1.09 억원 사회공헌 비용 지출하였습니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
사회공헌 활동	사회공헌 활동 참여시간	시간	207	575	3,880
	사회공헌 활동 비용	백만원	67	74	109

사회공헌 정책

태광산업은 '윤리경영 행동강령'을 통해 사회공헌 관련 정책을 수립하였습니다.

제 8 장 국가와 사회에 대한 책임

제25조 법규 준수

- ① 당사는 국내외는 물론 해당지역의 사회적 가치관을 존중하며 그 지역의 이익에 부응하는 방향으로 업무를 수행한다.
- ② 모든 사업 및 영업활동을 함에 있어 해당 국가와 지역의 법규 및 국제조약을 준수 한다.

제27조 환경보호

- ① 환경과 자원보호의 중요성을 인식하여 환경보존에 최선을 다한다.
- ② 제품, 상품 및 재화 구매 시 환경보호를 우선적으로 고려한다.

제29조 국가 및 사회에 기여

- ① 직원 개개인이 나눔경영 활동에 자발적으로 동참하도록 적극 지원한다.
- ② 정당한 이익창출을 통해 지속가능기업으로 발전하여 국가경제의 안정과, 성장에 이바지 한다.

GRI Topic. 경제 Topic-Specific Disclosures

GRI 203 : 간접 경제효과

사회공헌 비즈니스 사례

구분	내용
태광산업 봉사회	· 태광산업의 임직원들은 서울, 부산, 울산 등을 중심으로 다양한 봉사활동 중 · 청계천, 울산 태화강, 부산 을숙도, 양산 회야천 등 환경정화봉사활동 및 독거어르신을 위한 경로잔치, 사랑의 집수리 활동 등을 진행 중
장학·학술 지원	일주학술문화재단 및 일주세화학원의 후원을 통한 장학·학술 사업 지원 · 일주학술문화재단 : 1990년 창립, 총 289억원 규모의 목적사업 수행 중 · 일주세화학원 : 1977년에 설립 (세화여고, 세화여중, 세화고)
문화·예술 지원	세화재단 후원을 통한 문화·예술 사업 지원 · 세화예술문화재단 : 2010년 설립, 문화예술 교류, 창작지원, 심포지엄 개최 등 · 세화미술관, 씨네큐브 광화문을 통해 문화 사업 지원
기타 상생 활동	· 아동보호시설 그룹홈 후원, 행복나무 플러스합창단 후원을 통한 지원 사업 중

203-2 중요한 간접 경제 영향

친환경 구매액

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
친환경 구매액	억원	6	100	51
전체 구매액	억원	14,288	18,561	14,664
친환경 구매비중	%	0.04	0.5	0.4

- 친환경 구매품 : 리사이클 칩
- 전체 구매액 : 주요 원재료 매입현황

친환경 매출액

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
친환경 매출액	억원	65	181	127
전체 매출액	억원	24,130	25,282	21,572
친환경 매출비중	%	0.3	0.7	0.6

- 친환경 매출품 : 나일론, LMF(Low Melting Fiber) 섬유
- 전체 매출액 : 별도 재무제표 기준

GRI Topic. 경제 Topic-Specific Disclosures

GRI 205 : 반부패

205-1 사업장 부패 위험 평가

내부감사

태광산업은 윤리경영 수준을 제고하기 위해 감사팀 등 전담조직을 중심으로 매년 정기 내부감사를 시행하고 있으며, 주요 리스크 발생 영역에 대해서는 자체적인 시스템을 통해 정기적으로 점검하고 있습니다.

내부감사 위반 사례 및 조치 현황

2023년 정기 및 특별 감사를 실시하여 8건의 감사를 진행, 개선권고 24건, 의견전달 6건, 징계의뢰 2건을 시행하였습니다.

모니터링 및 점검 결과

태광산업은 내부 점검 가이드에 따라 비용관리, 구매, HR, 리스크 관리 등 영역에 대한 점검을 실시하였으며, 개선사항은 없었습니다.

205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

전체 구성원의 윤리경영 실천 의지를 함양하고, 실천 수준을 제고하기 위해 매년 윤리교육을 실시하고 전 구성원을 대상으로 하는 온라인 교육을 중심으로 진행합니다.

구분	윤리규범 적용비율	윤리규범 인지 서약	교육 제공
임직원	100%	100%	100%
계약자	100%	100%	100%
자회사 ¹⁾	100%	100%	100%
합작회사	100%	100%	100%

1)자회사: 모기업(지주회사 등)에 의해 지배·종속 관계에 있는 기업, 다른말로 종속기업이라고도 함

GRI Topic. 경제

Topic-Specific Disclosures

GRI 206 : 경쟁저해행위

GRI 205 : 반부패

205-3 확인된 부패 사례 및 조치

대내외 관련 법규와 사회적 요구의 변화에 신속히 대응하기 위해 자체적인 자정 시스템 점검을 실시하고 있으며, 내부 점검 가이드에 따라 다양한 영역에 대한 자정 시스템 점검을 실시합니다.

내용	단위	FY2021	FY2022	FY2023
윤리경영 채널 제보 접수 건수	건	2	3	1
윤리경영 채널 제보 처리 건수	건	2	3	1
해결된 고충 비율	%	100	100	100
경쟁저하, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타법률 위반 건수	건	-	-	-
비금전적 제재 건수	건	-	-	-
소송 건수(패소 건수)	건	-	-	-

206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동

2023년 공정거래, 반부패, 개인정보, 환경·안전 분야 등의 점검과 지속적인 윤리 경영 행동강령을 통해 경쟁 저해, 독과점 등 불공정 거래 행위, 기타 법률 및 규정 위반, 비금전적 제재 및 소송은 발생되지 않았습니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
반독점 반공정행위 건수	건	-	-	-
반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	억원	-	-	-
하도급거래 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-

GRI Topic. 환경 Topic-Specific Disclosures

GRI 301 : 원재료

3-3_301 원재료 관리

태광산업은 섬유 제품군을 중심으로 친환경 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다. 섬유 5개 제품 중 재생원료 (Recycled Chip) 를 투입하여 생산하는 나일론과 저용점섬유 (LMF ; Low Melting Fiber) 는 GRS (Global Recycled Standard) 인증을 획득하였습니다.

시황에 따른 가동률 변동은 있으나, 중합 공정을 재생원료 투입공정으로 대체하는 등 향후 재생가능 원재료의 사용 비중은 점진적으로 확대될 것으로 전망됩니다. 또한, ISO9001 인증을 통해 원재료의 공급을 안정적으로 유지하기 위해 노력하고 있고, '24년 ISO14001 시스템 구축을 완료하여, 원재료의 환경영향을 더욱 엄격하게 관리해나갈 것입니다.

301-1 원재료의 총량 또는 부피

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
전체 원재료	석유화학	톤	1,763,877	1,516,934	1,460,732
	섬유	톤	213,699	217,268	156,388
	사용량 계	톤	1,977,576	1,734,202	1,617,120
재생 원재료	석유화학	톤	-	-	-
	섬유	톤	1,140	3,286	2,352
	사용량 계	톤	1,140	3,286	2,352

※ 재생 원재료는 GRS 인증 제품 생산에 투입되는 Recycle chip 을 기준으로 작성

301-2 재생 원재료 사용

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
전체 원재료 사용량 계	톤	1,977,576	1,734,202	1,617,120
재생 원재료 사용량 계	톤	1,140	3,286	2,352
재생 원재료 사용 비중	%	0.06	0.19	0.15

GRI Topic. 환경 Topic-Specific Disclosures

GRI 302 : 에너지

3-3_302 에너지 관리

태광산업은 '23년 말 화학석유 공장에 태양광설비를 도입하여 재생에너지 인프라를 확보하였습니다.

이는 혐기성 소화조에서 발생하는 바이오가스를 활용하는 공정과 함께 온실가스 배출량 저감 수단으로 시너지 효과를 기대합니다. '23년 재생에너지 사용량은 171 TJ 로 전체 에너지소비량에 비해 다소 미미한 수준이나, '22년 대비 4% 증가한 수준이고 '24년에는 태양광설비 중심으로 더욱 확대할 계획입니다. 설비 인프라 강화 외에도 '24년 ESG 전담 조직 주관으로 에너지 절감 과제 (총 139개) 의 진척도를 정기적으로 관리하여 탄소중립과 넷제로를 실현합니다.

302-1 조직 내 에너지 소비

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023	
1. 직접에너지	연료 (LNG/LPG 등)	석유화학	TJ	5,803	7,877	6,190
		섬유	TJ	236	560	588
	직접에너지 총 소비량		TJ	6,039	8,437	6,778
2. 간접에너지	전기	석유화학	TJ	4,775	5,702	5,694
		섬유	TJ	543	655	185
	간접에너지 총 소비량		TJ	5,318	6,357	5,879
3. 재생에너지	석유화학		TJ	162	164	169
	섬유		TJ	-	-	3
	재생에너지 총 소비량		TJ	162	164	172
조직 내 총 에너지 소비량		TJ	11,519	14,958	12,829	

302-2 조직 밖에서의 에너지 소비

생산과정에서 발생하는 폐열을 안정적으로 주변 수요처 및 계열사에 공급하고 있습니다.

한국전력에서 공급받은 전기를 변압기를 통해 계열사에 공급하고 있습니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
폐열 (Steam)	1) 외부 판매	TJ	1,742	1,723	1,708
	2) 계열사 공급	TJ	0.1	0.08	0.06
전기	계열사 공급	TJ	-	-	53
외부 총 소비량		TJ	1,742	1,723	1,761

302-3 에너지 집약도

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
매출액		억원	20,939	22,987	20,247
에너지 소비량	1) 직접에너지	TJ	6,039	8,437	6,778
	2) 간접에너지	TJ	5,318	6,357	5,879
	3) 재생에너지	TJ	162	164	172
	총 에너지 소비량	TJ	11,519	14,958	12,829
에너지 집약도		TJ/억원	0.55	0.65	0.63

※ 매출액 : 사업보고서 별도 공시 기준

GRI Topic. 환경 Topic-Specific Disclosures

GRI 303 : 용수 및 폐수

3-3_303 용수 및 폐수 관리

태광산업은 사업장 내 수자원을 법적 기준 내로 관리함과 동시에 공정에서 1차로 사용한 원수를 최대한 재이용할 수 있도록 지속적인 노력을 하고 있습니다. 수자원의 재이용으로 수자원 부족에도 능동적으로 대처합니다.

303-3 취수

태광산업은 전량 공업용수를 취수하여 활용하고 있고, '23년 취수량은 19,403,740 톤 입니다.

	구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
취수량	석유화학	톤	12,711,717	12,618,983	12,589,888
	섬유	톤	7,688,350	8,175,326	6,813,852
	총 취수량	톤	20,400,067	20,794,309	19,403,740

303-4 물 방류

태광산업은 수질오염물질을 법적 기준 내로 관리하고, 사전에 지역사회 및 환경에 영향을 최소화하고 있습니다. '22년 이후 『물환경보전법』 개정에 따라 TOC 를 지표로 관리하고 있습니다.

	구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
BOD	석유화학	톤	17.25	15.47	7.40
	섬유	톤	8.67	5.08	7.03
	배출량	톤	25.92	20.55	14.43
TOC*	석유화학	톤	63.88	64.14	40.87
	섬유	톤	32.58	32.23	11.79
	배출량	톤	96.46	96.37	52.66
부유물질 (ss)	석유화학	톤	23.07	19.05	5.99
	섬유	톤	37.82	3.92	7.86
	배출량	톤	60.89	22.97	13.85

※ 물환경보전법 개정에 따른 관리 기준 변경 : '21년 COD, '22년 이후 TOC 공시

303-5 물 소비

태광산업은 '23년 총 16,934,414 톤의 공업용수를 사용하였습니다.

	구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
사용량	석유화학	톤	12,711,717	12,596,001	12,589,888
	섬유	톤	2,717,991	3,795,750	4,344,526
	총 사용량	톤	15,429,708	16,391,751	16,934,414

GRI Topic. 환경 Topic-Specific Disclosures

GRI 305 : 배출

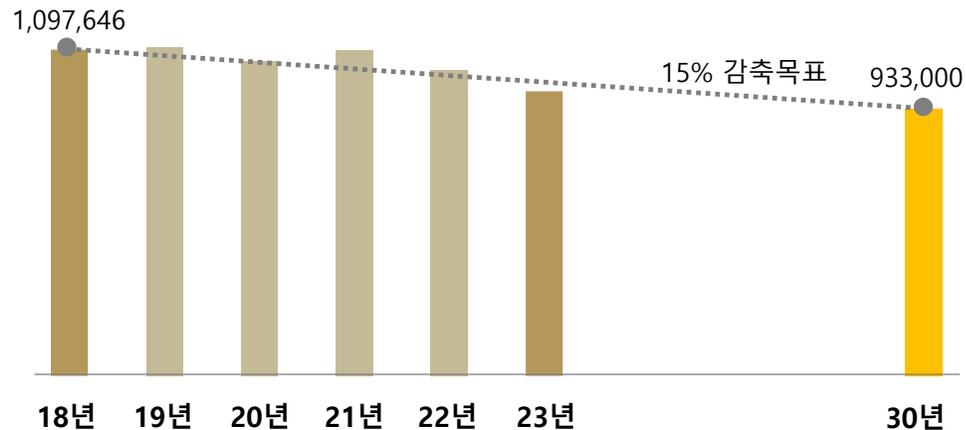
3-3_305 배출 관리

태광 산업은 생산 과정에서 발생하는 폐열로 전기를 생산하는 STG (Steam Turbine Generator) 설비의 지속적인 운용과 태양광설비 도입으로 재생에너지 사용을 확대하는 등 온실가스를 할당량 이내로 배출하기 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다. 빠른 시일 내에 기타간접배출량 (Scope3) 을 포함하여 관리하기 위해 검토 중입니다.

대기오염물질 배출은 법적 기준 이내로 관리하고 있고, ISO14001 시스템 구축이 '24년 내 완료되면 환경영향평가 등을 통해 배출량을 보다 엄격하게 관리해 나가겠습니다.

또한, 정부의 탄소중립·녹색성장 국가전략위원회 탄소배출 절감목표를 반영하여 태광산업은 2018년 대비 '2030년 15% 감축을 목표로 수립하였습니다.

('2050 탄소중립·국가전략 위원회 목표 : '30년 국가 40%, 산업 부문 11.4% 감축)



305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)

태광산업은 '23년 총 583,023 tCO₂-e (석유화학부문 550,344 tCO₂-e, 석유부문 32,679 tCO₂-e) 의 온실가스를 배출하였습니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
온실가스 배출량 (Scope1)	석유화학	tCO ₂ -e	678,997	585,854	550,344
	석유	tCO ₂ -e	12,307	31,056	32,679
	총 배출량	tCO ₂ -e	691,304	616,910	583,023

305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)

태광산업은 '23년 총 351,081 tCO₂-e (석유화학부문 272,504 tCO₂-e, 석유부문 78,577 tCO₂-e) 의 온실가스를 배출하였습니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
온실가스 배출량 (Scope2)	석유화학	tCO ₂ -e	257,710	261,841	272,504
	석유	tCO ₂ -e	97,695	104,396	78,577
	총 배출량	tCO ₂ -e	355,405	366,237	351,081

305-4 온실가스 배출 집약도

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
온실가스 배출집약도	총 배출량 (Scope1 + Scope2)	tCO ₂ -e	1,046,709	983,147	934,104
	매출액	억원	20,939	22,987	20,247
	배출량 원단위	tCO ₂ -e/억원	49.99	42.77	46.14

※ 매출액 : 사업보고서 별도 공시 기준

GRI Topic. 환경 Topic-Specific Disclosures

GRI 305 : 배출

305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
질소산화물 (NOx)	석유화학	톤	325.24	215.02	261.98
	섬유	톤	0.04	13.32	3.96
	소계	톤	325.28	228.34	265.94
황산화물 (SOx)	석유화학	톤	42.97	12.48	-
	섬유	톤	-	-	-
	소계	톤	42.97	12.48	-
먼지 (PM)	석유화학	톤	13.86	9.41	9.34
	섬유	톤	0.06	0.10	0.12
	소계	톤	13.92	9.51	9.46

GRI 306 : 폐기물

3-3_306 폐기물 관리

태광산업은 사업장에서 발생한 폐기물을 소각, 매립 등 적절한 방법에 따라 처리하고, 『올바로(Allbaro)』 시스템을 통해 실적을 관리하고 있습니다. 섬유의 경우, 생산 부산물을 재활용하여 제품을 생산하는 등 자원순환을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

306-3 폐기물 발생

태광산업은 '23년 총 17,670톤 (섬유 7,745톤, 석유화학 9,925톤) 의 폐기물을 배출하였습니다.

일반폐기물 총 15,332 톤, 지정폐기물 총 2,338톤을 배출하였습니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023	
폐기물 발생량	일반 폐기물	석유화학	톤	10,633	10,000	8,497
		섬유	톤	8,498	9,545	6,835
		소계	톤	19,131	19,545	15,332
	지정 폐기물	석유화학	톤	2,150	2,124	1,428
		섬유	톤	1,170	788	910
		소계	톤	3,320	2,912	2,338
	총 발생량		톤	22,451	22,457	17,670

GRI Topic. 환경 Topic-Specific Disclosures

GRI 308 : 공급업체 환경평가

GRI 306 : 폐기물

306-4 재활용 또는 재사용된 폐기물

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
폐기물 총 발생량	톤	22,451	22,457	17,670	
폐기물 재활용량	석유화학	톤	6,534	4,803	5,697
	섬유	톤	6,798	8,554	5,570
	소계	톤	13,332	13,357	11,267
재활용 비율	%	59.4	59.5	63.8	

306-5 재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
소각	일반폐기물	톤	1,599	734	751
	지정폐기물	톤	61	63	206
	소계	톤	1,660	797	957
매립	일반폐기물	톤	5,914	6,689	4,483
	지정폐기물	톤	758	194	386
	소계	톤	6,672	6,883	4,869
기타처리	일반폐기물	톤	-	-	-
	지정폐기물	톤	787	1,420	577
	소계	톤	787	1,420	577
(재활용 불가) 폐기물 총 처리량	톤	9,119	9,100	6,403	

3-3_308 공급업체 환경평가 관리

태광산업은 협력업체의 환경관리 수준을 평가하고, 공급망에 따른 리스크를 사전에 해소하기 위해 『원료구매 협력업체 관리 업무처리 지침』을 제정하여 운영합니다. 거래 중인 협력업체 대상의 제한적인 평가 절차이고, 신규 협력업체 발굴 시에도 환경 수준을 평가하는 기준의 필요성을 지속 검토 중입니다. 정기보수 등 대규모 공사 작업 시 계약하는 협력회사의 경우에도 향후 환경 수준 평가의 필요성을 검토하여 도입해 나갈 예정입니다.

308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

'23년 연간 거래금액 1억원 이상의 업체를 대상으로 안전환경수준은 공장 안전환경팀에서 평가하였습니다.

석유화학부문 30개 업체, 섬유부문 50개 업체를 평가한 결과, 심각한 수준의 업체는 발견되지 않았습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 401 : 고용

401-1 신규채용 및 이직

태광산업은 2023년 총 107명의 임직원을 신규 채용하였으며, 자발적 이직자는 총 98명 입니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023	
국내외 신규채용	남성	명	234	116	79	
	여성	명	88	44	28	
	합계	명	322	160	107	
	신규채용 임직원 남성 비율	%	73	73	74	
	신규채용 임직원 여성 비율	%	27	28	26	
연령별 채용현황 (정규직+비정규직)	30세 미만	명	143	53	49	
	30세 이상 50세 이하	명	132	68	43	
	50세 초과	명	47	39	15	
지역인재 신규 채용 인원		명	-	-	-	
자발적 이직자 (국내)	합계		명	161	190	98
	성별	남성	명	103	138	81
		여성	명	58	52	17
	연령별	30세 미만	명	39	53	38
		30세 이상 50세 미만	명	88	117	57
50세 이상		명	34	20	3	

※ 자발적 이직 : 조직의 의사와 관계없이 개인의 판단하에 조직을 떠나는 것
(ex. 정년퇴직, 해고, 명예퇴직, 권고사직 등이 아닌 이직, 창업 등 개인적 사정으로 인한 퇴사)

401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

태광산업은 퇴직연금제도를 도입하고 있으며, 이에 따라 전 임직원(100%)에 퇴직 연금을 지급합니다. 또한 법정 육아휴직 및 출산휴가를 보장합니다.

유연근무제 참여인원

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
유연근무제 참여 임직원	합계	명	13	11	27
	남성	명	10	9	18
	여성	명	3	2	9

건강 및 복지 제도	프로그램 설명
유연한 근무시간	태광산업은 Smart출근제 도입을 통해 선택적 근무시간 제도를 운영하고 있습니다. 자녀양육, 가족돌봄, 임신 중 여성 근로자 및 해외 고객사 대응 영업인력의 안정적인 근로환경 조성을 지원하고 있습니다.
기여금	임직원의 자녀 양육에 대한 부담 감소와 각 가정의 경제적 안정 도모를 위해 주택자금, 자녀 학자금, 기타 경조사 지원금 등을 지원하고 있습니다.
법적 요구 사항 이상의 유급 출산 휴가	일과 가정이 양립할 수 있는 문화를 형성하기 위해 다양한 제도적 노력을 기울이고 있습니다. 임신한 직원과 육아기 자녀를 둔 직원을 대상으로 1년의 육아기 단축근무제, 출산 후 최대 1년의 육아 휴직과 더불어 10일의 배우자 출산휴가를 보장하고 있습니다. 또한, 출산 시 경조금 및 선물을 제공하고 있습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 401 : 고용

401-3 육아휴직

태광산업 임직원 중 16명이 2023년 육아휴직을 사용하였습니다.

육아휴직 사용 현황

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023	
육아휴직	육아휴직	합계	명	14	22	16
		남성	명	4	5	4
		여성	명	10	17	12
	육아휴직 후 업무 복귀	합계	명	2	13	8
		남성	명	-	5	1
		여성	명	2	8	7
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무	합계	명	1	11	-
		남성	명	-	4	-
		여성	명	1	7	-
	업무 복귀 후 12개월 미만 근무 후 퇴사	합계	명	2	3	5
		남성	명	-	1	-
		여성	명	2	2	5

GRI 402 : 노사관계

3-3_402 노사관계 관리

태광산업은 근로기준법 및 국제노동기구(ILO) 권고 규약 등 국제적 원칙을 준수합니다. 또한, 당사는 매년 조직문화 수준을 살펴보고 결과에 따라 개선 과제를 도출하고 실행하여 구성원의 행복에 대한 조직문화 방향을 설정합니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
노동조합 (국내)	가입 적용 대상 수	개	4	4	3
	가입 인원 수	명	656	650	531
	가입 비율	%	45	52	54
단체협약 적용 비율 (국내)		%	100	100	100
노사위원회 시행 회수		회	4	4	4

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

3-3_403 산업안전보건 관리

태광 산업은 안전·보건·환경(SHE) 경영방침을 바탕으로 하여, 각 사업장 SHE 조직이 최적 수준의 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

안전·보건·환경(SHE) 경영방침

우리회사는 안전과 보건 및 환경을 최우선으로 하는 『SHE 경영』을 핵심 가치로 인식하고

전 직원이 스스로 안전·보건·환경 개선 활동에 참여하는 성숙한 기업문화를 구축한다.

1. 안전·보건·환경 법규를 철저히 준수하여 사고 예방에 선제적으로 대응한다.
2. 작업·공정 중심의 위험성 평가로 자기규율 예방 체계를 확립한다.
3. 오염물질·온실가스 배출을 최소화하는 활동으로 친환경 사업장을 구축한다.
4. 임직원 스스로 유해·위험 요소를 제거하는 성숙한 자율안전문화를 조성한다.

석유화학사업본부 대표이사 조진환

첨단소재사업본부 대표이사 정철현



안전보건경영 전략

“기업 성장의 근간은 안전한 일터”라는 현장 중심의 안전보건경영 전략을 바탕으로, 안전보건환경(SHE)이 기업의 사회적 책임과 지속성장의 핵심가치임을 확립한다.

이를 위해 전 임직원 직무 수행시 SHE를 최우선으로 인식되도록 경영전략을 추진하고 선진안전문화를 구축한다.

2024 안전보건경영 추진방향

'24년 안전보건관리 핵심과제

▶ 중대재해 Zero

- 전 계열사 안전보건관리체계 강화
- 안전진단 및 기술지원 역량 강화

▶ 선제적 유해·위험요소 제거

- 연간계획에 기반한 Safety 365 점검
- 전 부서 자발적 리스크 발견 활동 강화

▶ SHE 관리시스템 강화

- 전 부서 안전KPI 수립
- 안전경영 선진화 (ISO통합시스템 구축)

▶ 안전문화활동 레벨업

- 참여형 콘텐츠 (안전UCC, 안전골든벨)
- 안전캠페인 인프라 (안전퀴즈, 포스터)

'24년 안전보건 경영 목표

전 계열사 안전관리체계 강화

자발적 리스크 개선프로세스 구축 및 유해·위험요소 개선율 90% ↑

25~27년 중장기 목표

안전의식 체질화

무재해 사업장

안전·보건·환경 최우선 문화 정착

중대재해 Zero & 산업재해율0.1% ↓

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

안전보건 관리 체계

안전보건 환경 거버넌스

태광산업은 안전·보건·환경(이하 SHE) 경영방침을 바탕으로 하여, 전사 SHE 조직이 각각의 수준에서 관리체계를 운영·개선해 나가고 있습니다. 특히, 안전보건팀을 안전보건실로 확대·신설하였고, 안전보건실은 SHE 국내동향 및 전사적 개선과제에 대해 각 사업장의 컨트롤 타워 역할을 수행하며, 사업장의 모든 안전 사고예방 활동을 지원합니다. 각 사업장 안전보건 환경팀은 SHE 경영관리의 핵심부서로, 사업장 내 SHE 사고 예방에 가장 직접적인 역할을 수행하고 있으며, SHE 경영시스템의 유효성 및 이행 적정성 검증을 위해 내부심사를 진행하고 있습니다.

필요 시 외부 전문 컨설팅 기관을 통해 개선안을 도출하여 운영 체계를 보완하고 있으며, 향후 각 사업장에 대한 인력충원 및 법규 대응, 사업장 내 리스크 발굴 및 해결 업무 수행을 더욱 강화할 계획입니다.

안전진단 및 관리

태광산업은 사업장의 안전보건 관리를 위해 일일 현장순찰, 안전환경점검, 월간 SHE회의 등 현장 위주의 점검 및 관리를 진행합니다. 일일 현장순찰 및 안전환경점검을 통해 전부서 생산공장 순찰 및 위험요소등을 점검하며, 공사를 진행할 경우 공사현장을 중심으로 안전점검을 실시합니다. 또한 현장순찰 시 지적된 위험요소는 100% 개선을 목표로 관리하고 있으며, 월간 SHE 회의를 통해 전부서 실무담당자들과 SHE 이슈사항 및 개선활동을 공유하고 있습니다. 뿐만 아니라, 사내 상주 도급업체의 경우 합동점검 분기 1회, 순회점검 1회/2일 등을 통해 도급업체 작업구간에 관하여 점검하고 관련 서류를 파악하여 관리하고 있습니다.

안전 및 환경사고 예방

태광산업 울산공장은 중대산업 사고예방을 위해 PSM 제도 이행 뿐만 아니라, 다양한 점검을 실시하여, 작업 중 위험 요소를 사전에 차단하고 있습니다. 석유화학 1공장의 경우 PSM 최고 등급인 P등급을 받았고, 24년도 하반기 등급평가에 있어 P등급 유지에 힘쓰고 있습니다. 또한 PSM 실무자 회의를 진행하며, 등급심사와 관련된 진행사항, 12가지 요소에 대한 미비 사항 및 보완에 대한 회의를 진행하고 있습니다. 또한, 매달 1회 안전점검의 날을 선정해 점검구역 및 테마 지정 후 공정 담당자와 함께 점검을 진행하고, 해당 점검을 통해 사고를 미연에 방지하고 있습니다. 뿐만 아니라, 하절기 태풍 및 폭우대비, 동절기 폭설 및 혹한대비 점검 등의 테마 점검을 실시하며, 예측할 수 없는 사고를 예방하고 있습니다.

사업장 안전문화 개선

모든 사업장은 SHE 담당 실무자 회의, SHE 워크숍, 산업안전도전골든벨, SHE 기술세미나 등 안전보건 문화를 내재화 할 수 있는 활동을 실시하고 있습니다. SHE 워크숍의 경우, 각 사업장 안전보건환경팀 및 안전보건실, 실무진들이 현장의 문제점과 개선점을 토론하고 서로 단합하는 계기를 마련하여, SHE 조직이 단합하는 활동도 활발히 하고 있습니다. 또한 산업안전도전골든벨의 경우, 전사 임직원 및 협력업체까지 참가하여 안전보건에 대한 관심을 높이고 안전보건 의식 내재화에 힘쓰고 있습니다. 뿐만 아니라, 인적역량 강화를 위해 실무진들이 SHE 기술 세미나를 실시하고 있습니다. 이를 통해, 실무진들은 업무에 관한 지식 공유 및 SHE 동향에 맞는 주제를 선정하여 발표하고, 실무에 적용하고 있습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

행동강령

- | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------------------|
|  | 지정된 개인보호구를 착용한다 |  | 화기작업 전 가연성 가스농도를 측정한다 |
|  | 지정된 보행로를 준수한다 |  | 고소작업 시 추락방지조치 및 안전대를 착용한다 |
|  | 사내 차량 운전 시 제한속도를 준수한다 |  | 작업 전 동력·유해위험물질 차단을 확인한다 |
|  | 작업허가서 발행 시 작업 및 허가시간을 준수한다 |  | 지정된 구역에서만 흡연한다 |
|  | 제한공간 출입 전 산소·유해 가스농도를 측정한다 | | |

403-1 작업장 보건 및 안전 관리 시스템

태광산업은 “기업 성장의 근간은 안전한 일터”라는 현장 중심의 안전경영을 최우선 가치로 인식합니다. 이를 위해 SHE 경영방침을 수립하고, 이를 근간으로 SHE 경영 관리 체계를 구축하여 실천하고 있습니다.

안전보건 원칙 및 체계

SHE 경영시스템

태광산업은 SHE 경영 선진화를 위한 국제 시스템 제도를 도입하고 있습니다. 기존 ISO45001 (안전보건경영시스템) 구축과 더불어 '24년 ISO14001(환경경영시스템) 구축을 진행하여 SHE 통합 관리시스템 구축을 목표로 하고 있습니다. 해당 ISO 인증은 ESG 경영에서 요구하는 관리 지표가 될 수 있으며, 중대재해처벌법 공표 이후 필수적인 ISO45001 시스템의 구축은 ESG 경영 실행 가이드라인으로써 중요한 지표로 삼을 수 있습니다. 이러한 국제 인증을 도입하여 태광산업에 어울리는 ESG 경영의 신뢰성을 높이고 기업의 환경적, 사회적 가치를 책임지는 기업으로 거듭나고자 합니다.

SHE 거버넌스

태광산업은 안전·보건·환경(이하 SHE) 경영방침을 바탕으로 하여, 전사 SHE 조직이 각각의 수준에서 관리체계를 운영·개선해 나가고 있습니다. 특히, 안전보건팀을 안전보건실로 확대·신설하였고, 안전보건실은 SHE 국내동향 및 전사적 개선과제에 대해 각 사업장의 컨트롤타워 역할을 수행하며, 사업장의 모든 안전 사고예방 활동을 지원합니다. 각 사업장 안전보건환경 팀은 SHE 경영관리의 핵심부서로, 사업장 내 SHE 사고 예방에 가장 직접적인 역할을 수행하고 있으며, SHE 경영시스템의 유효성 및 이행 적정성 검증을 위해 내부심사를 진행하고 있습니다. 필요 시 외부 전문 컨설팅 기관을 통해 개선안을 도출하여 운영 체계를 보완하고 있으며, 향후 각 사업장에 대한 인력충원 및 법규 대응, 사업장 내 리스크 발굴 및 해결 업무 수행을 더욱 강화할 계획입니다.

산업안전보건위원회 운영

태광산업은 구성원의 의견을 수렴하고 개선방안을 모색하기 위해 노사 동수로 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 매년 분기별로 1회씩 위원회를 개최하고 있으며, 산업재해 원인조사 및 해당 사업장 근로자의 안전을 증진시키기 위해 필요한 사항 등의 구체적인 내용을 논의하고 있습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

403-2 위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

태광산업은 다음과 같은 관리체계를 구축하여, 안전보건환경 사고를 예방하고 있습니다.

또한, 위험성평가 지침에 따라 작업위험성평가를 매년 수시 및 정기적으로 실시하여 유해·위험 요인에 의한 부상 또는 질병의 원인을 제거하는 대책을 실행하고 있습니다. 2023년에는 석유화학공장을 대상으로 컨설팅을 실시하여, 근로자의 위험성평가에 대한 인식 및 프로세스를 개선하였습니다.

뿐만 아니라, 사고 발생 시 사고조사지침에 따라 24시간 내에 조사팀을 구성하여 조사를 실시, 원인을 규명하고 개선대책을 수립하여 재발 방지를 합니다.

안전진단 및 환경사고 예방

중점안전점검	각 생산팀 구역별 잠재위험요소 발견 및 제거를 통한 안전하고 쾌적한 사업장 구현을 위해 매달 1회씩 실시
사업장 일일현장 순찰	안전사고 예방을 위해 공사현장과 공정위험 작업에 대한 일상점검 및 위험요소 점검을 일 1회 실시
PSM 실무자회의	PSM 등급심사와 관련하여 진행사항 및 미비한 사항 보완에 대한 회의 등 매달 1회씩 실시
안전감사	ISO 및 PSM에 대한 정기적인 자체 감사
SHE 성과평가	SHE 관리강화를 위해 전부서 SHE KPI 항목을 수립하고, 가이드라인을 명확히 하여 객관화된 데이터를 바탕으로 공정한 평가 실시

403-3 작업장 보건 서비스

태광산업은 구성원의 안전한 작업 수행 및 안정적 건강 관리를 위해 여러 가지 제도를 운영하고 있으며, 질병 예방에도 노력하고 있습니다.

사내에는 사업장별로 건강관리실을 운영하고 있으며, 건강관리실에서는 직장 내 위생, 건강, 안전 보장을 위해서 근골격계질환, 스트레스 예방 관리 등에 초점을 맞추어 근로자의 보건관리에 힘쓰고 있습니다. 뿐만 아니라, 임직원 및 협력업체 근로자의 건강 증진을 위해 매년 1회 보건소와 함께 진행하는 건강증진 체험 교육관을 통해 신체활동/영양/심뇌혈관/금연 등 7가지의 영역별 검사를 실시합니다. 또한, 특수검진 대상 유해화학물질을 취급하는 임직원 및 협력업체 근로자를 대상으로 법정기준에 따라 특수검진을 실시하고 있으며, 연 2회 작업환경측정으로 쾌적한 사업장을 유지하고 안전지침을 마련하여 화학 물질 취급으로 발생할 수 있는 안전사고 및 질병 예방과 사후관리에 힘쓰고 있습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

403-4 작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

산업안전보건위원회 운영

태광산업은 구성원의 의견을 수렴하고 개선방안을 모색하기 위해 노사 동수로 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 매년 분기별로 1회씩 위원회를 개최하고 있으며, 산업재해 원인조사 및 해당 사업장 근로자의 안전을 증진시키기 위해 필요한 사항 등의 구체적인 내용을 논의하고 있습니다.

403-5 작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

안전보건 교육

2023년 안전보건 교육 대상 임직원은 총 773명이며, 전원 교육 진행하였습니다. 관리감독자, 위험물안전관리자, 고압가스·도시가스 안전관리자 등 법정 의무교육을 진행하였으며, 안전, 유해물질 사고대응 능력, PSM전문화 등 엔지니어 직무역량강화를 위해 총 792시간의 법정 의무 외 교육을 실시하였습니다.

구분 (전체)		단위	FY2021	FY2022	FY2023
안전보건 교육 (법정교육)	법정 의무 교육 대상 임직원	명	866	836	773
	법정 의무 교육 받은 임직원	명	866	836	773
안전보건 교육 (법정교육 외)	법정 의무 교육 외 교육을 받은 임직원	명	16	18	44
	법정 의무 교육 외 교육 시간	시간	241	316	792

403-6 근로자 건강 증진

작업장 안전·보건 서비스

태광산업은 구성원의 안전한 작업 수행 및 안정적 건강 관리를 위해 여러 가지 제도를 운영하고 있으며, 질병 예방에도 노력하고 있습니다.

사내에는 사업장별로 건강관리실을 운영하고 있으며, 건강관리실에서는 직장 내 위생, 건강, 안전 보장을 위해서 근골격계질환, 스트레스 예방 관리 등에 초점을 맞추어 근로자의 보건관리에 힘쓰고 있습니다. 뿐만 아니라, 임직원 및 협력업체 근로자의 건강 증진을 위해 매년 1회 보건소와 함께 진행하는 건강증진 체험 교육관을 통해 신체활동/영양/심뇌혈관/금연 등 7가지의 영역별 검사를 실시합니다. 또한, 특수검진 대상 유해화학물질을 취급하는 임직원 및 협력업체 근로자를 대상으로 법정기준에 따라 특수검진을 실시하고 있으며, 연 2회 작업환경측정으로 쾌적한 사업장을 유지하고 안전지침을 마련하여 화학 물질 취급으로 발생할 수 있는 안전사고 및 질병 예방과 사후관리에 힘쓰고 있습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

태광산업은 다음과 같은 관리체계를 구축하여, 안전보건환경 사고를 예방하고 있습니다.

안전진단 및 환경사고 예방	
중점안전점검	각 생산팀 구역별 잠재위험요소 발견 및 제거를 통한 안전하고 쾌적한 사업장 구현을 위해 매달 1회씩 실시
사업장 일일현장 순찰	안전사고 예방을 위해 공사현장과 공정위험 작업에 대한 일상점검 및 위험요소 점검을 일 1회 실시
PSM 실무자회의	PSM 등급심사와 관련하여 진행사항 및 미비한 사항 보완에 대한 회의 등 매달 1회씩 실시
안전감사	ISO 및 PSM에 대한 정기적인 자체 감사
SHE 성과평가	SHE 관리강화를 위해 전부서 SHE KPI 항목을 수립하고, 가이드라인을 명확히 하여 객관화된 데이터를 바탕으로 공정한 평가 실시

403-8 작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자 안전보건 원칙 및 체계

SHE 경영시스템

태광산업은 SHE 경영 선진화를 위한 국제 시스템 제도를 도입하고 있습니다. 기존 ISO45001 (안전보건경영시스템) 구축과 더불어 '24년 ISO14001(환경경영시스템) 구축을 진행하여 SHE 통합 관리시스템 구축을 목표로 하고 있습니다. 해당 ISO 인증은 ESG 경영에서 요구하는 관리 지표가 될 수 있으며, 중대재해처벌법 공표 이후 필수적인 ISO45001 시스템의 구축은 ESG 경영 실행 가이드라인으로써 중요한 지표로 삼을 수 있습니다. 이러한 국제 인증을 도입하여 태광산업에 어울리는 ESG 경영의 신뢰성을 높이고 기업의 환경적, 사회적 가치를 책임지는 기업으로 거듭나고자 합니다.

SHE 거버넌스

태광산업은 안전·보건·환경(이하 SHE) 경영방침을 바탕으로 하여, 전사 SHE 조직이 각각의 수준에서 관리체계를 운영·개선해 나가고 있습니다. 특히, 안전보건팀을 안전보건실로 확대·신설하였고, 안전보건실은 SHE 국내동향 및 전사적 개선과제에 대해 각 사업장의 컨트롤타워 역할을 수행하며, 사업장의 모든 안전 사고예방 활동을 지원합니다. 각 사업장 안전보건환경 팀은 SHE 경영관리의 핵심부서로, 사업장 내 SHE 사고 예방에 가장 직접적인 역할을 수행하고 있으며, SHE 경영시스템의 유효성 및 이행 적정성 검증을 위해 내부심사를 진행하고 있습니다. 필요 시 외부 전문 컨설팅 기관을 통해 개선안을 도출하여 운영 체계를 보완하고 있으며, 향후 각 사업장에 대한 인력충원 및 법규 대응, 사업장 내 리스크 발굴 및 해결 업무 수행을 더욱 강화할 계획입니다.

산업안전보건위원회 운영

태광산업은 구성원의 의견을 수렴하고 개선방안을 모색하기 위해 노사 동수로 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 매년 분기별로 1회씩 위원회를 개최하고 있으며, 산업재해 원인조사 및 해당 사업장 근로자의 안전을 증진시키기 위해 필요한 사항 등의 구체적인 내용을 논의하고 있습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 403 : 산업안전보건

403-9 업무 관련 부상

안전사고 및 재해

2023년 태광산업의 근로손실재해율은 0.32입니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
임직원	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	-	-	-
	업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	4	2	3
	총 사망건수	건	-	-	-
	산업재해율	%	0.46	0.24	0.39
	도수율(FR) ¹⁾	%	1.92	1.00	1.62
	근로손실재해율(LTIR) ²⁾	%	0.38	0.20	0.32
사내 하도급 근로자	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	-	-	-
	업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	3	1	2
	총 사망건수	건	-	-	-
	산업재해율	%	0.35	0.12	0.26
	도수율(FR) ¹⁾	%	1.44	0.50	1.08
	근로손실재해율(LTIR) ²⁾	%	0.29	0.10	0.22

1) 도수율 : (재해건수 / 연근로시간수) x 1,000,000

2) LTIR : (근로손실이 발생한 재해건수 / 근로시간수) x 200,000

403-10 업무관련 질병

태광산업의 2023년 업무관련 질병발병률은 0%입니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
업무관련 질병발병 건수	건	-	-	-
업무관련 질병발병률(OIFR)	%	-	-	-

GRI 404 : 훈련 및 교육

3-3_404 훈련 및 교육 관리

HC-ROI

태광산업의 인적자본투입에 대한 주요 관리지표인 HC-ROI(Human Capital Return on Investment)은 아래와 같습니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
a) 매출액	십억 원	2,094	2,299	2,025
b) 총 영업비용	십억 원	85	88	110
c) 총 임직원 관련 지출 (급여+퇴직급여비용+복리후생비)	십억 원	121	89	96
HC-ROI (a-(b-c))/c	값	18	26	21
총 임직원수	명	1,473	1,262	981

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 404 : 훈련 및 교육

404-1 직원 1인당 평균 교육 시간

2023년 1인당 연평균 교육 시간은 태광산업 기준 30시간이며, 인당 평균 45만 원의 비용을 교육 및 훈련으로 지출하였습니다.

임직원 교육

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
태광산업 총 교육 시간	시간	27,387	20,636	30,626
태광산업 1인당 교육 시간	시간/명	19	15	30
태광산업 총 교육 비용	만 원	26,000	33,000	45,000
태광산업 1인당 교육 비용	만 원/명	19	26	45

유형별 교육

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
안전보건 교육	교육 받은 임직원	명	866	836	773
	교육 대상 임직원	명	866	836	773
반부패 교육	교육 받은 임직원	명	1,473	1,262	981
인권/성희롱 예방 교육	교육 받은 임직원	명	1,473	1,262	981
	임직원 인권 교육 시간	시간	4,047	3,681	2,952
공정거래/공정 경쟁 교육	교육 받은 임직원	명	1,473	1,262	981
	교육 대상 임직원	명	1,473	1,262	981
정보 보안 교육	교육 받은 임직원	명	1,473	1,262	981

404-2 직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램

태광산업의 모든 구성원은 직무 수행을 위해 요구되는 지식, 스킬 개발을 위한 다양한 기회를 제공받을 수 있습니다. 또한 태광산업은 교육 및 인재육성을 위해 자격증 취득 지원제도, 개인 역량 개발을 지원하는 제도를 운영하고 있습니다.

직원 육성 전략 및 프로그램

태광산업은 구성원의 성장 지원을 위해 다양한 지원 제도 및 교육 프로그램을 운영 중입니다.

구분	내용
온라인 교육 플랫폼 운영	태광산업 전용 온라인 교육 플랫폼을 구축하여, 직급별 역할·역량 강화를 위한 8,400여개 과정의 온라인 강의를 지원하고 있습니다.
자격증 취득 지원 제도	구성원의 직무 수행을 위해 요구되는 지식, 스킬 개발을 위해 어학 시험 응시 및 자격증 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다.
리더십교육	직책자 및 중간관리자 리더십 역량 강화를 위한 리더십 교육을 진행
승진자교육	직급 변화에 따른 역할인식과 연계 역량의 전문성 강화를 위해 시행
직무역량강화 교육	업무 수행을 위해 요구되는 지식, 스킬 개발을 위한 다양한 교육 제공
어학교육 지원	사외 어학원과 협력을 통해 구성원 글로벌 역량 강화를 위한 강의 수강료 지원

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 404 : 훈련 및 교육

교육 체계도

구분	사원		선임	책임	임원
직무	사업장별 직무역량	본사	회계 영업 구매 BIZ 스킬		
		공장	엔지니어 역량 강화 교육		
	사외 위탁 교육 & 세미나				
어학교육 (태광랭스)					
기본 가치	신규입사자 입문교육				
	신입사원 리텐션		승진자 교육		
	조직문화 활성화				
리더십				직책자 교육 (팀장급)	직책자 교육 (임원급)
	법정의무				
의무	윤리경영				
	재취업 지원서비스				
	안전보건 법정의무				

연간 교육 일정(안)

구분	교육명	대상	예상 일정(월)											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
직무 역량	직무기술교육(석유)	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	직무기술교육(섬유)	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	설비관리실 직무교육	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	안전보건실 직무교육	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	직무역량 강화 교육 (온라인)	전사 일반직	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	어학교육(태광랭스)	본사 임직원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	사외위탁교육/세미나	전 임직원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
공통 가치	입문 교육	신규입사자 복리닝	신규입사자			●	●	●	●	●	●	●	●	●
		신규입사자 입문	신규입사자			●			●					
	신입사원 리텐션	신입 1~3년차							●					
	승진자 교육	승진자			●									
조직문화 활성화	일반직							●				●		
리더 십	임원 리더십	임원			●									
	팀장 리더십	팀장			●									
의 무	법정의무교육	전 임직원										●	●	
	윤리경영	전 임직원										●	●	
	재취업지원 서비스 교육	전 임직원							●					
	안전보건 법정의무교육	대상자	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 405 : 다양성과 기회 균등

3-3_405 다양성과 기회 균등 관리

여성 비율 및 목표

태광산업은 다양성을 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 성별다양성 진작을 위해 매년 점진적으로 여성 근로자 비율을 늘려갈 계획입니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023	2024 목표	2025 목표
여성 비율	여성 근로자 비율	%	21	19	12	13	14
	여성 관리자 비율	%	0.1	0.2	0.4	0.4	0.4
	여성 임원 비율	%	0.1	0.1	0.3	0.3	0.3

국적별 인력 비중

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
지역별	한국	명	1,473	1,262	981
	한국 외	명	-	-	-

405-1 경영 조직 및 직원의 다양성

범주별 인력 구성 현황_인력구성의 다양성

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
장애인 근로자 수	명	19	15	13
국가보훈자 수	명	12	11	11

임직원현황

2023년 태광산업 임직원의 여성 비율은 13%입니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023	
국내외 총 임직원 ¹⁾	남성	명	1,145	1,011	841
	여성	명	311	237	121
	합계	명	1,456	1,248	962
국내외 직원 - 정규직	남성	명	1,087	960	809
	여성	명	292	230	114
	합계	명	1,379	1,190	923
국내외 직원 - 비정규직 ²⁾	남성	명	54	47	28
	여성	명	18	6	6
	합계	명	72	53	34
국내외 직원 - 임원	남성	명	21	18	22
	여성	명	1	1	2
	합계	명	22	19	24
국내외 직원 - 관리직 ³⁾	남성	명	97	91	85
	여성	명	2	2	4
	합계	명	99	93	89

1) 임직원 : 정규직 근로자, 비정규직 근로자, 등기임원 포함

2) 비정규직 : 계약직 근로자 (인턴 포함)

3) 관리직 : 팀장급 이상의 직책자

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 406 : 차별금지

GRI 405 : 다양성과 기회 균등

405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

남녀 급여 비율

동일 직급 및 연차 기준, 조직과 개인의 성과에 따라 처우 수준이 결정됩니다. 태광산업은 성평등의 중요성을 인지하고 있으며 기본급여 기준, 남녀 성별로 인해 차이가 발생하는 부분은 없습니다.

406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치

태광산업 본사 및 울산공장을 대상으로 인권경영, 윤리경영 정책을 통한 차별금지 명문화, 근로자 소통채널 운영 및 시정조치를 진행하고 있습니다. 차별과 관련하여, 임금, 복리후생제도, 교육, 승진, 해고 등 근로조건에 대해 남녀 차별 요소 발견되지 않았습니다.

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
평균 급여	남성	백만 원	74	81	82
	여성	백만 원	36	41	46
남성 대비 여성의 기본급여 비율 ¹⁾	임원	%	100	100	100
	팀장	%	100	100	100
	팀원	%	100	100	100

1) 동일 직급, 연차, 조직/개인 성과 기준

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 413 : 지역사회

3-3_413 지역사회 관리

태광산업은 '기업이익의 사회환원'이라는 기업이념을 성실히 실천하기 위해 다양한 공익사업을 진행하고 있습니다. 봉사회, 장학·학술지원, 문화·예술지원 등의 활동을 통해 지역사회를 향한 따뜻한 사회공헌 활동을 실천하겠습니다.

사회공헌 정책

태광산업은 '윤리경영 행동강령'을 통해 사회공헌 관련 정책을 수립하였습니다.

제 8 장 국가와 사회에 대한 책임

제25조 법규 준수

- ① 당사는 국내외는 물론 해당지역의 사회적 가치관을 존중하며 그 지역의 이익에 부응하는 방향으로 업무를 수행한다.
- ② 모든 사업 및 영업활동을 함에 있어 해당 국가와 지역의 법규 및 국제조약을 준수 한다.

제26조 정치불개입

태광산업은 정치에 관여하지 않는다.

제27조 환경보호

- ① 환경과 자원보호의 중요성을 인식하여 환경보존에 최선을 다한다.
- ② 제품, 상품 및 재화 구매 시 환경보호를 우선적으로 고려한다.

제28조 안전관리

- ① 지속적이고 체계적인 교육과 점검 활동을 통해 화재, 폭발 등 기타 안전사고 예방에 노력한다.
- ② 각종 시설물을 정기적으로 철저하게 점검하여 고객 등 사용자가 안전하게 이용하도록 한다.
- ③ 위해 작업장의 개선을 통해서 재해 및 사고를 예방하는데 노력한다.

제29조 국가 및 사회에 기여

- ① 직원 개개인이 나눔경영 활동에 자발적으로 동참하도록 적극 지원한다.
- ② 정당한 이익창출을 통해 지속가능기업으로 발전하여 국가경제의 안정과, 성장에 이바지 한다.

사회공헌 비즈니스 사례

구분	내용
태광산업 봉사회	· 태광산업의 임직원들은 서울, 부산, 울산 등을 중심으로 다양한 봉사활동 중 · 청계천, 울산 태화강, 부산 을숙도, 양산 회야천 등 환경정화봉사활동 및 독거어르신을 위한 경로잔치, 사랑의 집수리 활동 등을 진행 중
장학·학술 지원	· 일주학술문화재단 및 일주세화학원의 후원을 통한 장학·학술 사업 지원 · 일주학술문화재단 : 1990년 창립, 총 289억원 규모의 목적사업 수행 중 · 일주세화학원 : 1977년에 설립 (세화여고, 세화여중, 세화고)
문화·예술 지원	· 세화재단 후원을 통한 문화·예술 사업 지원 · 세화예술문화재단 : 2010년 설립, 문화예술 교류, 창작지원, 심포지엄 개최 등 · 세화미술관, 씨네큐브 광화문을 통해 문화 사업 지원
기타 상생 활동	· 아동보호시설 그룹홈 후원, 행복나무 플러스합창단 후원을 통한 지원 사업 중

친환경사회공헌 활동 실적

울산 민간자율환경순찰에 자발적으로 참여하여 하천 주변의 환경상태를 점검하고 있습니다. 여천동 소재의 석유화학1공장과 석유화학2공장은 여천·매암지역의 자율환경순찰에 참여하고 있고, 선암동 소재의 석유화학3공장과 울산공장은 용연·용잠 지역의 환경순찰에 참여합니다. 여천·매암 지역 총 5회, 용연·용잠 지역 총 12회 참여하였습니다.

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 415 : 공공정책

GRI 413 : 지역사회

413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

태광산업은 2023년 약 1.09억 원의 사회공헌 비용을 지출하였습니다.

사회공헌활동 실적

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
사회공헌 활동	사회공헌 활동 참여 시간	시간	207	575	3,880
	사회공헌 활동 비용	백만 원	67	74	109

사회공헌활동 계획

구분		단위	FY2024	FY2025	FY2026
사회공헌 활동	사회공헌 활동 참여 시간	시간	3,919	3,958	3,998
	사회공헌 활동 비용	백만 원	110	111	112

3-3_415 공공정책 관리

태광산업은 기부금 관련 법규를 준수합니다. 또한 '윤리경영 행동강령'에 따라 정치에 개입하지 않으며, 등록된 비영리단체를 제외한 로비, 이익 대표 단체 및 국가적인 정치 캠페인/단체/후보자에 대해 그 어떤 기부금도 제공하지 않습니다.

415-1 정치 기부금

태광산업은 정치적 중립 원칙을 준수하며 공공정책 및 정치에 개입하지 않습니다. 로비, 이익 대표 단체, 유사단체, 정치캠페인 등에 직접적인 기부를 하지 않습니다.

구분	단위	FY2021	FY2022	FY2023
로비, 이익단체 및 유사단체	천 원	-	-	-
지역적, 국가적 정치 캠페인, 단체, 후보	천 원	-	-	-

GRI Topic. 사회 Topic-Specific Disclosures

GRI 416 : 고객 안전보건

3-3_416 고객 안전보건 관리

태광산업은 고객의 안전과 보건에 미치는 제품별 영향을 공개하고 있습니다. 이를 위해 전체 매출의 78%를 차지하는 석유화학제품에 대하여 MSDS를 공개하고 있습니다. 또한 태광산업은 유해물질 및 인체독성 물질 사용을 저감하고 장기적으로 대체하기 위해 노력하고 있습니다.

416-1 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가

MSDS

태광산업은 고객 안전과 보건에 미치는 제품별 영향을 저감하고 관리하기 위하여 석유화학 제품에 대하여 MSDS를 공개하고 있습니다.

해당 MSDS는 태광산업 홈페이지 내 제품소개를 통해 확인할 수 있습니다.

416-2 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건

태광산업은 2023년 기준으로 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향과 관련된 위반 사건이 없습니다.

GRI 418 : 고객개인정보보호

3-3_418 고객개인정보보호 관리

태광산업은 기업정보유출 방지 및 고객개인정보 보호를 위하여 통합 보안관제시스템, 매체제어시스템, 접근제어시스템, 문서보안시스템 등의 침해 방지·대응 시스템을 운영하고 있으며, 정보보호 관련 법령 제·개정 등에 따라 정보보호규정의 타당성을 주기적으로 검토하여 개정하고 있습니다.

또한, 임직원의 보안의식 제고를 위해 정기적으로 업무환경 점검 및 정보보호교육을 실시함으로써 고객 및 기업의 소중한 정보자산이 안전하게 보호·관리되도록 최선을 다하고 있습니다.

418-1 고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

고객 개인정보보호 관리

구분		단위	FY2021	FY2022	FY2023
정보기술부문 투자액		백만 원	11,870	11,809	12,714
정보보호부문 투자액		백만 원	960	523	893
고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직에서 확인된 고객개인 정보보호 위반 불만 건수	건	-	-	-
	규제기관으로 부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	-	-	-
	고객 데이터 유출 건수	건	-	-	-
	고객 데이터 도난 건수	건	-	-	-
	고객 데이터 분실 건수	건	-	-	-

GRI Index

GRI 1: Foundation 201, GRI Sector Standard: N/A

Universal Standards(GRI 2, 3)				
Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 사항	4	조직 정보
	2-2	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	4	연결대상 종속회사
	2-3	보고 주기 및 보고서에 대한 문의처	4	보고 기간, 주기 및 문의처
	2-4	정보의 재기술	4	정보의 재기술
	2-5	외부 검증	5, 6	외부 검증 의견
조직 활동 및 근로자	2-6	활동 및 공급사슬, 제품 및 서비스	7	활동, 가치 사슬 및 사업 관계
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	8	임직원
	2-8	비정규직	8	임직원이 아닌 소속 외 근로자
거버넌스	2-9	지배구조	8	지배구조 및 구성
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	9	최고의사결정기구의 임명 및 선정
	2-11	최고의사결정기구의 의장	9	최고의사결정기구 의장
	2-12	경제적, 환경적, 사람에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	9	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할
	2-13	권한 위임	10	영향관리에 대한 책임의 위임
	2-14	영향을 관리하는 최고 의사결정기구의 역할	10	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할
	2-15	이해관계 상충	10	이해관계 상충
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	10	중요 사항 보고
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	11	최고의사결정기구의 집단지식
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	11	최고의사결정기구 성과 평가
	2-19	보상 정책	11	보수 정책
전략	2-20	보수 결정 절차	12	보수 결정 절차
	2-21	연간 총 보상 비율	12	연간 총 보상 비율
	2-22	최고 의사 결정권자 성명서	13	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서
	2-23	정책 공약	13	정책
	2-24	정책 공약 내재화	13	정책 명시
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	13	부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스
	2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	14	자문 및 우려 제기에 대한 절차
	2-27	법률 및 규정 준수	14	법률 및 규정 준수
이해관계자 참여	2-28	협회 멤버십	15	협회의 멤버십 현황
	2-29	이해관계자 참여 방식	15	이해관계자 참여 방식
	2-30	단체협약	15	단체협약
경영 접근법	3-1	중요 주제 결정 프로세스	16	중요 주제 결정 프로세스
	3-2	중요 주제 리스트	16	중요 주제 목록
	3-3	중요주제 관리	16	중요 주제 관리

Economic Performance(GRI 200)				
Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	-	-
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	-	-
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	17	확정급여형 연금제도 채무 총당
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	-
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	17	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-	-
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	18	사회기반시설 투자 및 서비스 지원
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	19	중요한 간접 경제 영향
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	-	-
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	20	사업장 부패 위험 평가
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	20	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	21	확인된 부패 사례 및 조치
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	21	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동
조세	207-1	조세 접근법	-	-
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	-	-
	207-3	조세 관련 이해 관계자 참여 및 관심사 관리	-	-
	207-4	국가별 보고	-	-

GRI Index

GRI 1: Foundation 201, GRI Sector Standard: N/A

Environmental Performance(GRI 300)				
Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
원재료	301-1	사용된 원료의 종량과 부피	22	원재료의 종량 또는 부피
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	22	재생 원재료 사용
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	-	-
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	23	조직 내 에너지 소비
	302-2	조직 외부 에너지 소비	23	조직 밖에서의 에너지 소비
	302-3	에너지 집약도	23	에너지 집약도
	302-4	에너지 소비 절감	-	-
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	-
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	-	-
	303-2	배수 관련 영향 관리	-	-
	303-3	취수량	24	취수
	303-4	배수량	24	물 방류
	303-5	용수 사용량	24	물 소비
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트	-	-
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	-
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	-
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	-	-
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	25	직접 온실가스 배출량 (Scope1)
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	25	간접 온실가스 배출량 (Scope2)
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	-	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	25	온실가스 배출 집약도
	305-5	온실가스 배출 감축	-	-
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	-
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	26	질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 대기 배출량
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	-	-
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	-	-
	306-3	폐기물 발생	26	폐기물 발생
	306-4	폐기물 재활용	27	재활용 또는 재사용된 폐기물
	306-5	폐기물 처리	27	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	-	-
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	27	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

Social Performance(GRI 400)					
Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note	
고용	401-1	신규채용과 이직	28	신규채용 및 이직	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	28	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	
	401-3	육아휴직	29	육아휴직	
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	-	-	
	403-1	산업안전보건 관리시스템	32	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	33	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	
산업안전보건	403-3	산업안전보건 서비스	33	작업장 보건 서비스	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	34	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	34	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	
	403-6	근로자 건강 증진	34	근로자 건강 증진	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	35	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	35	작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	
	403-9	업무 관련 상해	36	업무 관련 부상	
	403-10	업무 관련 질병	36	업무 관련 질병	
	훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	37	직원 1인당 평균 교육 시간
		404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	37	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램
404-3		정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	-	-	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	39	경영 조직 및 직원의 다양성	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	40	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	40	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	-	-	
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	-	
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	-	
보안관행	410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	-	-	
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	-	-	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	42	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	-	
공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	-	-	
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시정 조치	-	-	
공공정책	415-1	정치적 기부	42	정치 기부금	
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	43	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	43	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	-	-	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	-	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	-	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	43	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만	